

求職者等に対するハラスメント防止方針

当社は、応募者、インターンシップ参加者、職場見学者など、求職活動を行う方（以下「求職者等」といいます。）が、安心して採用選考や職場見学等に参加できる環境づくりに取り組みます。また、当社の役員・従業員は、採用活動その他求職者等と接する場面において、相手の人格と尊厳を尊重し、適切な言動を行います。

1. セクシュアルハラスメントの禁止

当社は、役員・従業員による、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他性的な言動によって不快感を与える行為を禁止します。

例えば、次のような行為を禁止します。

- ・ 性的な内容や恋愛・交際に関する不必要な質問や発言
- ・ 不必要な身体への接触
- ・ 性的な冗談や、容姿・身体に関する不適切な発言
- ・ 交際や性的な関係を求めること
- ・ 採用活動と関係のない私的な誘いや、執拗な連絡
- ・ その他、性的な言動によって相手に不快感や不安を与える行為

2. 違反行為への対応

求職者等に対するセクシュアルハラスメントが確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、行為者に対して厳正に対処します。

また、必要に応じて、相談された方への配慮、関係者への指導、再発防止などの措置を行います。

3. 採用活動等におけるルール

当社は、求職者等との適切な関係を保つため、採用活動等において次のルールを定めます。

1. 面接、面談、職場見学等は、当社が指定または承認した日時・場所・方法で実施します。
2. 面接、面談等を実施する際は、日時・場所・担当者を当社が把握できるようにします。
3. 求職者等との連絡には、当社が指定または承認した電話、メール、採用システム等を使用し、個人の SNS や私的な連絡先を使用したやり取りは原則として行いません。
4. 採用活動と関係のない個人的な食事、飲酒、交際等への誘いは行いません。
5. 採用活動を通じて知り得た求職者等の個人情報、採用活動に必要な範囲で適切に取り扱います。

これらのルールは、採用担当者だけでなく、面接、職場見学、インターンシップその他の採用活動に関わるすべての役員・従業員に適用します。

4. 相談窓口

採用活動等において、セクシュアルハラスメントを受けた場合や、不安・不快に感じるものがあつた場合は、次の窓口へご相談ください。

セクシュアルハラスメントに該当するか分からない場合でも、ご相談いただけます。

相談窓口 人事部採用企画チーム

メール：saiyou@daiseilog.co.jp

相談された方や関係者のプライバシーに配慮し、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

5. 周知・啓発

当社は、本方針を役員・従業員に周知するとともに、採用活動に関わる者に対して必要な教育・啓発を行います。

また、求職者等が本方針や相談窓口を確認できるよう、当社ホームページ、採用ページその他の適切な方法により周知します。

制定：2026年10月1日

ダイセーロジスティクス株式会社